

健康関連指標

No.	指標	単位	2021年 実績	2022年 実績	2023年 実績	2024年 実績	2025年 目標
1	定期健康診断受診率	%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
2	精密検査受診率	%	—	—	57.9	32.6	—
3	ストレスチェック受検率	%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
4	特定保健指導実施率（40歳以上）	%	6.4	41.2	20.2	23.0	—
5	女性の健康課題に関する施策への参加状況	%	—	10.0	88.7	100.0	—
6	法定外労働月80時間超 月当たり発生人数（正社員）	人	0	1	0	0	0
7	平均年次有給休暇取得率（正社員）	%	46.9	48.3	48.8	52.5	—
8	平均年次有給休暇取得日数（正社員）	日	8.2	8.8	8.6	9.7	—
9	喫煙率（40歳以上）	%	30.7	29.9	29.4	28.1	26.7
10	運動習慣者比率（週2回、1回30分以上の運動をしている人の割合）	%	—	—	19.6	20.4	—
11	睡眠習慣者率（睡眠により十分な休養が取れている人の割合・40歳以上）	%	62.1	60.6	59.9	58.7	—
12	血圧リスク者率（130/85mmHg以上または服薬有・40歳以上）	%	—	52.4	53.4	55.7	—
13	血糖リスク者率（空腹時血糖110mg/dl以上又はHbA1c6.0%以上又は服薬有・40歳以上）	%	15.1	16.4	16.4	18.5	—
14	平均勤続年数（正社員）	年	12.7	13.1	14.0	14.1	—
15	プレゼンティーズム（WHO-HPQ）生産性損失割合 ※	%	—	—	36.0	35.9	34.1
16	プレゼンティーズム（WHO-HPQ）測定人数	人	—	—	2,324	2,334	—
17	プレゼンティーズム（WHO-HPQ）回答率	%	—	—	100.0	100.0	—
18	アブセンティーズム（傷病手当金支給延べ日数） ※	日	—	—	1.5	1.3	1.2
19	アブセンティーズム 測定人数	人	—	—	2,362	2,330	—
20	ワークエンゲイジメント（独自サーベイによる把握 5点満点） ※	点	—	—	3.2	3.3	3.5
21	ワークエンゲイジメント 測定人数	人	—	—	1,777	1,947	—
22	ワークエンゲイジメント 回答率	%	—	—	75.2	83.6	—
23	ストレスチェック結果 高ストレス者割合	%	—	—	17.5	14.6	—
24	業務上災害発生件数	件	44	35	36	24	—
25	業務上災害休業災害発生件数	件	12	9	4	4	—
26	業務上災害死亡者数	人	0	0	0	0	—

※プレゼンティーズムは、ストレスチェック実施時に同意が得られた受検者にWHO-HPQを実施し測定した絶対的生産性損失割合

※アブセンティーズムは、傷病手当金支給延べ日数の健保被保険者平均

※独自の従業員サーベイを実施。イオン独自ワーク・エンゲイジメント（熱意・活力・没頭）設問と定義を2023年度以下の通り改定

①熱意：「仕事において、自分の判断で行動できる範囲が広く、責任とやりがいを感じる」②没頭：「あなたは、仕事をしているとつい夢中になってしまうと感じますか」

③活力：「あなたは、仕事をしているとイキイキと活躍できていると感じますか」について、選択肢5段階（非常にそう思う・まあそう思う・普通である・あまり思わない・全く思わない）で回答した平均値

（ユトレヒト・ワーク・エンゲイジメント尺度を参考に、仕事から活力を得ていきいきとして、仕事に誇りややりがいを感じ、仕事に熱心に取り組んでいるという傾向を確認できる類似設問）

組織全体の活性化・風通しの良さや従業員満足度についても同様に2023年度より設問を改定（選択肢5段階）